# 附件2

# 2018年河北省人力资源社会保障

# 科研合作课题选题范围

一、创业就业

以大众创业促充分就业为着力点，以解决结构性就业矛盾、鼓励劳动者自主创业、提高就业质量为目标，深入开展创业就业理论和实践研究，重点对优化创业生态环境、重点群体的精准服务、完善就业创业政策体系、提升就业技能、岗位技能及创业培训、强化失业预警和企业用工监测分析等进行深入研究并提出对策建议。

二、社会保障

以建设更可靠的社会保障体系为目标，深入开展社会保障理论和实践研究，重点对社会保障制度供给、全民参保与参保扩面、城乡统筹与区域转化、社会保障更加公平可持续、职业年金与企业年金、医保支付方式改革、长期护理保险、医疗保险异地就医结算、提高社会保险统筹层次、社保基金运行监管、社会保险管理服务和支持雄安新区建立城乡统一的就业社保政策等进行深入研究并提出对策建议。

三、人才队伍建设

以人才强省为工作导向，以提高人才供给质量、提升人才支撑能力为核心任务，以高层次人才和高技能人才为重点对象，从人才资源集聚、人才作用发挥、人才平台提升、人才政策创新、人才创业服务等视角出发，针对人才培养、引进、流动、评价、激励、环境优化、人力资源服务以及雄安新区人才集聚等问题进行深入研究并提出对策建议。以扩容提质为指引，深入开展职业能力建设理论和实践研究，重点对高技能领军人才培养、领先技师学院和示范专业建设、技工院校国际合作、技能人才与专技人才融通互认、劳动者终身职业培训、职业技能鉴定管理服务、新型学徒制试点、政府性培训资金绩效评价、培训鉴定监管等深入研究并提出对策建议。

四、人事制度改革

以高素质专业化队伍建设为要求，深入开展公务员队伍建设理论和实践研究，重点对公务员分类改革、公务员职务职级并行制度、公务员考录改革、公务员聘任制、公务员奖惩考核、公务员职业道德和职业能力培训、公务员基础信息建设等深入研究并提出对策建议。以科学规范、鼓励创新为改革方向，深入开展人事制度改革理论和实践研究，重点对事业单位岗位设置、事业单位公开招聘服务平台建设、事业单位专技人员创新创业、专业技术资格评价标准、职称制度改革创新、人事考试内控管理等深入研究并提出对策建议。

五、收入分配

以更满意的收入为衡量标准，深入开展收入分配理论和实践研究，重点对公务员工资制度完善、司法监察系统工资制度改革、事业单位绩效工资模式创新实践、企业薪酬调查和信息发布制度、低收入职工增收、国企负责人和职业经理人薪酬制度改革等深入研究并提出对策建议。

六、劳动关系和信访维稳

以和谐稳定为主基调，深入开展劳动关系理论和实践研究，重点对深化“河北无欠薪”行动、完善三方协商协调机制、企业工资支付管理、劳动保障监察执法体制改革、完善多层次劳动争议调解体系、劳动人事争议多元化解机制等深入研究并提出对策建议。

七、公共服务与基础建设

深入开展公共服务与基础建设理论和实践研究，重点对人社数据化治理、人社大数据标准和系统建设及分析应用、深化“互联网+人社”行动、网络公共服务平台建设、社会保障卡管理省集中系统建设、网络安全监管、人力资源和社会保障立法执法、推进公共服务均等化等深入研究并提出对策建议。雄安新区与京津政策管理服务同城化问题研究。